

ZARZĄDZENIE NR 6 /2025

Dyrektora Przedszkola nr 19 w Rybniku

z dnia 28 marca 2025 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów brane pod uwagę przy podejmowaniu decyzji dotyczących
zwolnień, zmiany warunków pracy, ograniczenia zatrudnienia pracowników
pedagogicznych**

Na podstawie art. 68 ust 5 pkt 1 ustawy Prawo Oświatowe (Dz.U. 2023, poz. 900, ze zm.)

Dyrektor Przedszkola nr 19 w Rybniku zarządza, co następuje:

§ 1.

Wprowadzić do stosowania „Kryteria brane pod uwagę przy podejmowaniu decyzji dotyczących zwolnień, zmiany warunków pracy, ograniczenia zatrudnienia pracowników pedagogicznych Przedszkola nr 19 w Rybniku.”

§ 2.

Kryteria zwalniania stanowią załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 28.03.2025 r.

Do wiadomości:

Wszyscy nauczyciele

DYREKTOR
Przedszkola nr 19 w Rybniku
Dwojakowska
mgr Ilona Dwojakowska

.....
Dyrektor przedszkola

Rybnik, dnia 28.03.2025 r.

(pieczęć placówki)

Kryteria brane pod uwagę przy podejmowaniu decyzji dotyczących zwolnień i zmiany warunków pracy pracowników pedagogicznych Przedszkola nr 19 w Rybniku.

Podstawa prawna: art. 20 ust. 1 Karta Nauczyciela - ustawa z 26 stycznia 1982 r.

Dyrektor przedszkola w razie:

- 1) całkowitej likwidacji przedszkola rozwiązuje z nauczycielem stosunek pracy;
- 2) częściowej likwidacji przedszkola albo w razie zmian organizacyjnych powodujących zmniejszenie liczby oddziałów w przedszkolu lub zmian planu nauczania uniemożliwiających dalsze zatrudnianie nauczyciela w pełnym wymiarze zajęć rozwiązuje z nim stosunek pracy lub, na wniosek nauczyciela, przenosi go w stan nieczynny. Nauczyciel zatrudniony na podstawie mianowania może wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia w trybie określonym w art. 22 ust. 2.

§ 1

Celem wprowadzenia kryteriów jest podjęcie optymalnej decyzji w sprawie rozwiązania umowy o pracę lub ograniczenia etatu z przyczyn organizacyjnych, oraz zagwarantowanie wszystkim nauczycielom objętych weryfikacją prawa do równego traktowania.

Dyrektor ustala niezbędną kadrę do nauczania w przedszkolu w oparciu o arkusz organizacji pracy przedszkola na dany rok szkolny jak również innych dokumentów obowiązujących w przedszkolu.

Dyrektor przyjmuje rozwiązania zgodne z potrzebami przedszkola, dokładnie analizując sytuację przedszkola.

§ 2

Ustala się następujące kryteria przy podejmowaniu decyzji dotyczących zwolnień i zmiany warunków pracy pracowników pedagogicznych:

1. Podstawa nawiązania stosunku pracy - pierwszeństwo w dalszym zatrudnieniu będzie miał nauczyciel, z którym nawiązany jest stosunek pracy na podstawie mianowania, zaś spośród wyselekcjonowanej grupy w pierwszej kolejności do zwolnienia lub ograniczenia etatu z przyczyn organizacyjnych kwalifikowani są:
 - 1) nauczyciele, którzy mają umowę o pracę na czas określony,
 - 2) nauczyciele, którzy mają umowę o pracę na czas nieokreślony.
2. Stopień awansu zawodowego (początkujący, mianowany, dyplomowany) – im wyższy stopień awansu zawodowego, tym większej ochronie przed zwolnieniem podlega nauczyciel.

3. Ochrona pracownika wynikająca z przepisów szczególnych (m.in. ustawa o związkach zawodowych, ochrona macierzyństwa, ustawa o społecznej inspekcji pracy, ochrona przedemerytalna).
4. Staż pracy w zawodzie nauczyciela.
5. Kwalifikacje zawodowe (ustalone na podstawie aktualnego rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli).
6. Inne, dodatkowe kwalifikacje do prowadzenia zajęć w przedszkolu m.in. rewalidacji, zajęć pomocy ppp, terapii.
7. Ocena pracy rozumiana tu jako jakość pracy, czyli sposób wykonywania przez nauczycieli obowiązków oraz skuteczna realizacja zadań stojących przed przedszkolem i tych powinności, które są określone m.in. w ustawie Karta Nauczyciela.
8. Dyspozycyjność w pracy, w tym ilość absencji - długotrwałe, dezorganizujące pracę w przedszkolu nieobecności nauczyciela np. w związku z chorobą)
9. Osiągnięcia i wyniki w pracy zawodowej oraz podnoszenie poziomu prowadzonych zajęć.
10. Realizacja dodatkowych zadań na rzecz przedszkola
11. Innowacyjność i programy autorskie.
12. Doskonalenie warsztatu pracy.
13. Zaangażowanie w pracę.
14. Brak zażaleń i skarg rodziców, innych pracowników, dzieci.
15. Brak uwag, negatywnych notatek służbowych dyrektora przedszkola dotyczących pracy nauczyciela, w tym prowadzenia dokumentacji.
16. Czynniki społeczne – zasady współżycia społecznego (np. sytuacja życiowa, rodzinna, posiadane prawo do emerytury – w ostateczności). Dodatkowe źródło utrzymania (np. emerytura, renta rodzinna, prowadzona działalność gospodarcza).

§ 3

Wytypowania nauczyciela do zwolnienia lub ograniczenia etatu z przyczyn organizacyjnych dyrektor dokonuje kolejnymi szczeblami, najpierw wyodrębniając grupę nauczycieli, dla których ze względu na posiadane kwalifikacje i organizację roku szkolnego może brakować godzin dydaktycznych do pełnego zatrudnienia.

DYREKTOR
Przedszkola nr 19 w Rybniku
Dwojakowska
mgr Ilona Dwojakowska

(pieczęć i podpis dyrektora)